

Zakres

W Industrias Alegre uczciwość, etyka i zgodność z prawem są priorytetowymi aspektami. Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie jest podstawą, która określa standardy postępowania, jakich Spółka chce przestrzegać w całej swojej działalności biznesowej.

Nasz Kodeks Postępowania określa podstawowe zasady etyki biznesowej, zachowania i wartości korporacyjne, których musimy przestrzegać w codziennym życiu w naszych relacjach zawodowych i co stanowi podstawowe filary naszego sposobu pracy. Polega to na określeniu zbioru zasad i wartości w ramach postępowania w biznesie, a także w ramach sposobu postępowania kierownictwa i pracowników Spółki.

Za pomocą tego dokumentu Industrias Alegre podaje do wiadomości publicznej swoje zobowiązanie do przestrzegania następujących zasad:

- Wytyczne zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka
- Przewodnie zasady przedsiębiorczości i rozwoju zasobów ludzkich
- Prawa dziecka i zasady prowadzenia działalności gospodarczej
- Inicjatywa Global Compact ONZ
- Wytyczne i zasady Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD)

Kodeks został określony przez Zarząd i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą i zakłada zobowiązanie na najwyższym szczeblu.

Zastosowanie

Kodeks ma zastosowanie do wszystkich pracowników związanych z Industrias Alegre, bez względu na model umowy, który określa ich stosunki ze Spółką, stanowisko, jakie zajmują w organizacji lub na terytorium, na którym wykonują swoją pracę, którzy muszą promować rozpowszechnianie i przestrzeganie Kodeksu.

Industrias Alegre rozszerza swoje zobowiązania na wszystkich interesariuszy, którzy są związani z różnymi przedsiębiorstwami Spółki, w tym przedstawiciele, wykonawców, niezależnych konsultantów, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych.

Przestrzeganie Kodeksu Etyki i Postępowania w Biznesie jest warunkiem koniecznym, aby stać się częścią zespołu Industrias Alegre, dlatego osoby, które dołączą do Spółki, muszą uważnie go przeczytać i stosować się do niego, podpisując dokument potwierdzający zgodę na te warunki.

Jesteśmy zawsze do Państwa dyspozycji, aby odpowiedzieć na wszelkie pytania dotyczące konkretnych kwestii związanych ze zgodnością z przepisami lub na temat tego, co stanowi etyczne i zgodne z prawem postępowanie.

Osoby, które naruszają Kodeks lub zasady i procedury Spółki, zostaną objęte postępowaniem dyscyplinarnym proporcjonalnie do naruszenia, które zostanie usankcjonowane z zachowaniem rygoru dozwolonego przez obowiązujące prawo. Postępowania dyscyplinarne będą miały również zastosowanie do każdej osoby, która zleca lub zatwierdza naruszenia, lub dowiaduje się o nich i nie podejmuje natychmiastowych działań w celu ich naprawienia.

Okres obowiązywania i dostępność

Kodeks Etyki i Postępowania wchodzi w życie od tego samego dnia, w którym został opublikowany. Jest on dostępny dla wszystkich osób, które świadczą usługi w organizacji, a także jest dostępny w intranecie Spółki.

Zasady/wartości postępowania w biznesie

Zasady/wartości postępowania w biznesie, do których przestrzegania zobowiązuje się spółka Industrias Alegre, zostały zainspirowane następującymi wytycznymi:

- Zgodność z przepisami i poszanowanie prawodawstwa
- Uczciwość i obiektywizm w działalności gospodarczej
- Szacunek dla ludzi
- Ochrona zdrowia i nietykalności cielesnej
- Prawidłowe działanie na rynkach międzynarodowych
- Wykorzystanie i ochrona informacji
- Skuteczne zarządzanie
- Jakościowa ochrona środowiska naturalnego

Każda z tych zasad przekłada się na zbiór zasad postępowania. Poniżej wyjaśniono najważniejsze treści tych zasad postępowania, które w większości przypadków są wprowadzane do bardziej szczegółowych zasad poprzez wewnętrzne zasady polityki Spółki lub klauzule umowne.

▪ Zgodność z przepisami i poszanowanie prawodawstwa

Pierwszym zobowiązaniem w ramach prowadzenia działalności gospodarczej przez Industrias Alegre jest zawsze zachowanie zgodności z prawem i przepisami obowiązującymi we wszystkich krajach, w których Spółka prowadzi działalność.

Szpecially nacisk kładzie się na zobowiązanie do ścigania naruszeń i do współpracy z wymiarem sprawiedliwości w obliczu ewentualnych naruszeń prawa, z których może wynikać bezpośrednia odpowiedzialność karna Spółki, zgodnie z obowiązującymi przepisami hiszpańskiego kodeksu karnego lub innymi przepisami w tym zakresie, które mogą go w przyszłości zastąpić i/lub uzupełnić go, jak również zgodnie ze wszelkimi innymi obowiązującymi przepisami karnymi.

Stosunki z władzami publicznymi i ich przedstawicielami

We wszystkich swoich kontaktach z władzami hiszpańskimi, przedstawicielami publicznymi i krajami trzecimi Industrias Alegre będzie zawsze działać z szacunkiem i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w celu promowania i obrony swoich uzasadnionych interesów handlowych. Będziemy zawsze współpracować z władzami i przedstawicielami publicznymi, gdy będą oni pełnić swoje funkcje prawne.

Zgodność z przepisami

Spółka Industrias Alegre rozpoczęła realizację planu wdrożenia Korporacyjnego Systemu Zgodności jako środka mającego na celu minimalizację ryzyka wynikającego z art. 31a Kodeksu Karnego i wszelkich przepisów prawa międzynarodowego. Następnie planowany jest rozwój tego modelu według UNE 19601:2017.

Dlatego też będziemy trzymać się zasad, które ustнавлиają taki proces dla Spółki.

Odpowiedzialność finansowa

Industrias Alegre działa zgodnie z ogólnie przyjętymi praktykami księgowymi, zapewniając prawdziwość zapisów księgowych w sposób prawidłowy i zgodny z prawdą.

Korupcja, wymuszenia i przekupstwo

Industrias Alegre odrzuca wszelkie formy korupcji, stosując kryterium zerowej tolerancji dla stosowania praktyk nieetycznych lub sprzecznych z prawem w celu uzyskania określonych korzyści, lub przewagi konkurencyjnej. Istnieje świadomość wysokiego ryzyka związanego z potencjalnymi zachowaniami przestępczymi, zarówno w celu uzyskania korzyści w odniesieniu do klientów, jak i korzyści otrzymywanych przez dostawców, którzy zdecydują się na współpracę ze Spółką. W obu przypadkach Industrias Alegre zakazuje obu tych praktyk korupcyjnych w krajach, w których prowadzi działalność.

Pranie brudnych pieniędzy

Spółka Industrias Alegre jest szczególnie zaangażowana w ściganie prania brudnych pieniędzy i wprowadzenie zakazu finansowania terroryzmu pod groźbą odpowiedzialności karnej. Będziemy musieli wystrzegać się promowania i ułatwiania wszelkiego rodzaju operacji prania pieniędzy, uczestniczenia w takich operacjach lub ich ukrywania, a w każdym przypadku przystąpimy do zgłoszenia każdej znanej nam operacji prania pieniędzy.

Handel międzynarodowy

W rozwoju swojej działalności międzynarodowej spółka Industrias Alegre będzie kierować się zaleceniami i wytycznymi wydanymi przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju. W takim przypadku, w ramach przygotowań do eksportu, będziemy musieli poznać partnerów handlowych, z którymi będziemy mieć do czynienia i będziemy musieli zadbać o uzyskanie wszystkich niezbędnych pozwoleń, jak również informacji o końcowym przeznaczeniu naszych produktów.

Import, eksport i sankcje gospodarcze

We wszystkich operacjach importu, eksportu i reeksportu wszelkiego rodzaju towarów lub usług, w tym informacji, Industrias Alegre zawsze działa zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem krajów, których to dotyczy, łącznie z kontrolą sankcji gospodarczych, dlatego w każdym przypadku będziemy musieli działać zgodnie z przepisami obowiązującego ustawodawstwa. Podobnie będziemy przestrzegać wszelkich międzynarodowych umów dotyczących kontroli eksportu do krajów objętych embargiem.

Przepisy antykorupcyjne

Działając na rynkach międzynarodowych, spółka Industrias Alegre zobowiązuje się zawsze przestrzegać przepisów antykorupcyjnych.

Poszanowanie wolnej konkurencji i przepisów antymonopolowych

Industrias Alegre konkuruje, prowadząc działalność handlową w pełnej zgodności z przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi uczciwej konkurencji, obowiązującymi w jurysdykcjach, w których prowadzona jest taka działalność. W związku z tym o ile Industrias Alegre będzie konkurować z jednym lub kilkoma konkurentami w celu rozwijania działalności gospodarczej, będziemy powstrzymywać się od wszelkich praktyk sprzecznych z wolną konkurencją, aby sprzyjać interesom Industrias Alegre. W ramach środków zapewniających wolną konkurencję będziemy ściagać następujące praktyki:

- Odmowa sprzedaży
- Zmowa
- Nadużycie pozycji dominującej
- Operacje koncentracyjne

▪ **Uczciwość i obiektywizm w działaniach biznesowych**

Uczciwość i obiektywność działań biznesowych oznacza, że działanie każdego z nas musi zawsze dążyć do osiągnięcia jednego celu w określonych granicach. Tym celem jest zapewnienie, że jedynie i wyłącznie w interesie Industrias Alegre zawsze poszukiwana jest najdogodniejsza alternatywa dla interesów Spółki ze wszelkich możliwych (cel) dozwolonych przez obowiązujące prawodawstwo, przez niniejszy Kodeks Postępowania, przez wewnętrzne przepisy Industrias Alegre oraz przez obowiązujące umowy lub porozumienia zbiorowe (granice).

Odpowiedzialne zaopatrzenie w materiały

Industrias Alegre wymaga od swoich dostawców materiałów odlewniczych procedury należytej staranności w celu zapewnienia zgodności z protokołem programu dla odlewni dot. surowców z obszarów ogarniętych konfliktem Conflict-Free Foundries Program opracowanym przez EICCGeSI. Pod pojęciem „minerałów z obszarów ogarniętych konfliktem” rozumie się kolumbit-tantalit, kasyteryt, wolframit i rudę złota, których uszlachetnianie przekształca je odpowiednio w tantal, cynę, wolfram i złoto lub inne minerały, lub związki, które zostaną w przyszłości włączone do tego wykazu przez odpowiednie władze. Dlatego w procesie zaopatrzenia nie będziemy korzystać z usług dostawców, którzy nie przestrzegają tego protokołu, jak również nie stosują odpowiedniej procedury zachowania należytej staranności.

Odrzucenie samowoli

W Industrias Alegre nie będziemy działać samowolnie ani nie będziemy działać w interesie własnym lub osób trzecich, ani na ich korzyść, ani na szkodę, podejmując decyzję inną niż ta obiektywnie właściwa z punktu widzenia interesów Industrias Alegre.

Konflikt interesów

Industrias Alegre podejmuje decyzje biznesowe w oparciu o gruntowny osąd handlowy, bez faworyzowania wynikającego z osobistych relacji i opinii. Konflikt interesów istnieje wówczas, gdy jedno z nas musi podjąć decyzję, która ma wpływ zarówno na interesy Industrias Alegre, jak i na nasze własne interesy i osoby powiązane. Osobami powiązanymi z pracownikiem dla celów niniejszego Kodeksu są rodzice, rodzeństwo, nieletnie dzieci, małżonkowie lub osoby pozostające z nimi w równorzędnym stosunku uczuciowym, jego przedstawiciele, agenci, pełnomocnicy lub spółki przez niego kontrolowane.

Na przykład konfliktem interesów byłyby następujące sytuacje:

- Podjęcie decyzji lub rekomendacja w odniesieniu do przyznania zlecenia od Industrias Alegre przedsiębiorstwu, w którym pracuje krewny osoby odpowiedzialnej za podjęcie takiej decyzji.
- Podjęcie decyzji biznesowej, która może przynieść bezpośrednie korzyści osobie powiązanej z osobą odpowiedzialną za podejmowanie decyzji, ponieważ osoba ta jest albo jedną z osób, które zarabiają na tej decyzji, albo przedsiębiorstwo, w którym osoba ta pracuje, osiągnie zysk.

Kiedy znajdziemy się w sytuacji konfliktu interesów, musimy zwrócić na to uwagę naszego przełożonego w ramach hierarchii organizacyjnej i Organu Nadzoru i powstrzymać się od podejmowania jakichkolwiek decyzji w sprawie, w której występuje taki konflikt. Jeśli nasi przełożeni zatwierdzą określone działanie lub operację, po zbadaniu ewentualnego konfliktu interesów, możemy podjąć decyzję obiektywnie bardziej adekwatną dla interesów Industrias Alegre

W tej sytuacji, gdy wolno nam podjąć decyzję pomimo istnienia konfliktu, nasi przełożeni wezmą pod uwagę nie tylko uczciwość i obiektywizm osoby podejmującej decyzję, ale również to, czy nie naruszy to wizerunku Spółki w odniesieniu do jej obiektywizmu ze strony osób trzecich.

Gdy znajdziemy się w sytuacji konfliktu interesów, należąc do grupy osób odpowiedzialnych zbiorowo za podjęcie decyzji (np. komisje lub grupy robocze), zwrócimy na nią uwagę innych decydentów, gdy będzie to decyzja zbiorowa i powstrzymamy się od udziału w jakimkolwiek głosowaniu.

KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

Wszelkie transakcje powiązane pomiędzy Spółką a pracownikiem lub osobami z nim powiązanymi muszą być wyraźnie zatwierdzone przez odpowiedniego przełożonego w ramach hierarchii organizacyjnej i muszą być zgłoszone do Organu ds. Zgodności. Każdą transakcję lub umowę, w odniesieniu do których pracownik lub osoba powiązana z nim ma jakikolwiek bezpośredni, lub pośredni interes, uznaje się za transakcję powiązaną.

Prezenty, rozrywka i darowizny

W relacjach ze stronami trzecimi, instytucjami i innymi przedsiębiorstwami nigdy nie będziemy dawać prezentów ani zaproszeń, których wartość ekonomiczna przekracza wartość, którą można uznać za rozsądną i umiarkowaną w stosunku do okoliczności sprawy i danego kraju.

Zgodnie z powyższym, w relacjach ze stronami trzecimi i innymi przedsiębiorstwami, będziemy odrzucać wszelkie prezenty lub zaproszenia, których wartość ekonomiczna przekracza wartość, którą można uznać za rozsądną i umiarkowaną w okolicznościach danej sprawy i danego kraju. Odrzucenie będzie zawsze dokonywane grzecznie z wyjaśnieniem, że jest to zgodne z ustaleniami zawartymi w Kodeksie Postępowania Industrias Alegre.

W wyjątkowych przypadkach, gdy zgodnie z praktyką biznesową obcego kraju konieczne jest przyjęcie prezentów przekraczających wartość uznawaną w Hiszpanii za umiarkowaną lub rozsądną, prezent będzie zawsze przyjmowany w imieniu Spółki, która będzie jego jedynym właścicielem. W takich przypadkach pracownik informuje o tym swojego przełożonego w ramach hierarchii organizacyjnej.

Wszelkie darowizny lub datki Spółki muszą zostać zatwierdzone przez Radę Nadzorczą, lub na jej zlecenie, przez organ ds. zgodności, ponadto muszą zostać należycie rozliczone i nie mogą być wykorzystywane jako środek do ukrycia niewłaściwej płatności lub przekupstwa.

Rejestry handlowe

Musimy rejestrować i przekazywać wszystkie informacje biznesowe w sposób uczciwy i dokładny oraz stosować się do wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ich kompletności i dokładności. Musimy tworzyć, prowadzić i usuwać rejestry handlowe z pełnym poszanowaniem wszystkich obowiązujących wymogów prawnych i regulacyjnych.

Wizerunek i komunikacja

Musimy być szczerzy, bezpośredni i prawdziwi w komunikacji, również z urzędnikami państwowymi i przedstawicielami agencji regulacyjnych. Nie powinniśmy:

- Fałszować żadnych informacji, zarówno finansowych, jak i innych (np. dotyczących bezpieczeństwa, środowiska lub wyników jakościowych wszelkiego rodzaju).
- Celowo wprowadzać fałszywych lub wprowadzających w błąd danych do żadnego sprawozdania, rejestru, pliku lub wniosku o zwrot kosztów.
- Prowadzić żadnej działalności, która mogłaby zaszkodzić wizerunkowi i reputacji Spółki ani utrzymywać dowolnego rodzaju relacji z mediami, ponieważ stosowne informacje będą przekazywane wyłącznie za pośrednictwem organów i osób wyznaczonych do pełnienia takich funkcji w Spółce.

Relacje z partnerami i współpracownikami

W relacjach z partnerami, przedstawicielami, współpracownikami i osobami trzecimi, jak również w negocjacjach i operacjach restrukturyzacji lub przejęcia przedsiębiorstw, aliansów z osobami trzecimi lub udziału w spółce, zapewnimy, że takie osoby lub podmioty będą przestrzegać standardów postępowania i etyki biznesowej i zawodowej zgodnych z normami zawartymi w niniejszym Kodeksie Postępowania.

Realizacja umów

Przy zawieraniu każdej umowy spółka Industrias Alegre czyni to z wolą i zobowiązaniem, że umowa wejdzie w życie, jak również w celu wypełnienia wszystkich uzgodnionych zobowiązań. Wykonywanie umów zawartych przez Spółkę nie może być bezzasadnie uniemożliwiane lub utrudniane.

Relacje z dostawcami

Musimy zapewnić bezstronność, obiektywizm i przejrzystość procesów wyboru dostawców.

Uczciwe negocjacje

Kiedy negocjujemy w imieniu lub w interesie Industrias Alegre, zawsze będziemy to robić, powstrzymując się od nieuczciwych lub nieczystych praktyk.

▪ Szacunek dla ludzi

Szacunek dla osób jest podstawową zasadą i wartością w Industrias Alegre

Traktowanie z szacunkiem

Zawsze będziemy traktować z należyтым szacunkiem wszystkie osoby fizyczne, z którymi mamy do czynienia, niezależnie od tego, czy są one naszymi pracownikami, czy też nie i bez względu na to, czy są one świadome zasad Kodeksu Postępowania. Nie zezwala się na pogardliwe ustne lub pisemne działania, lub manifestacje poglądów wobec jakiegokolwiek osoby, lub grupy osób, bez względu na ich obecność w danym miejscu.

Przemoc i agresywne zachowania

Industrias Alegre kategorycznie zakazuje wszelkich rodzajów zachowań agresywnych i przemocy, w tym przemocy, groźby agresji fizycznej lub przemocy werbalnej.

Różnorodność, równość i brak dyskryminacji

Industrias Alegre gwarantuje wszystkim swoim pracownikom równe i niedyskryminujące traktowanie bez względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć i orientację seksualną, narodowość, wiek, sytuację związaną z ciążą, stopień niepełnosprawności i inne prawnie chronione okoliczności. Spółka Industrias Alegre jest mocno zaangażowana w swoją politykę równości i my wszyscy musimy działać zgodnie z nią, znając i promując taką politykę.

Nękanie

Industrias Alegre zakazuje nękania i ściga zachowania związane z nękaniem w miejscu pracy, w tym w odniesieniu do molestowania seksualnego.

Praca dzieci

Spółka Industrias Alegre nie zatrudnia do pracy osób poniżej prawnie ustalonego minimalnego wieku. W spółce Industrias Alegre stosujemy się do obowiązujących przepisów prawa w zakresie zawierania umów o pracę, dbając o to, aby były one przygotowane z uwzględnieniem przepisów prawnych i specyficznych wymogów w tym zakresie obowiązujących we wszystkich krajach, w których jesteśmy obecni, oraz w odniesieniu do wszystkich osób, które współpracują z naszą organizacją.

Poszanowanie praw człowieka

Nasz Kodeks Postępowania zawiera ogólne zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka w odniesieniu do wszystkich osób fizycznych. Ponadto dba o szczególne zainteresowanie kontrolą i monitorowaniem przestrzegania praw człowieka w stosunkach z pracownikami Spółki, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii związanych z działalnością gospodarczą, takich jak prawo do zrzeszania się (wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych), prawa dzieci i młodzieży (zwalczanie wykorzystywania dzieci i pracy przymusowej) lub prawo do sprawiedliwych i zadowalających warunków zatrudnienia.

▪ Ochrona zdrowia i nietykalności cielesnej

Zapobieganie ryzyku

Industrias Alegre przywiązuje najwyższą wagę do ochrony nietykalności cielesnej i zdrowia ludzi oraz do zapobiegania wszelkim rodzajom ryzyka dla personelu w miejscu pracy. Musimy zawsze przestrzegać przepisów prawa obowiązujących w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność, i będziemy stanowczo stosować się do kompleksowej polityki zapobiegania ryzyku zawodowemu odpowiedniej z punktu widzenia działalności w poszczególnych miejscach pracy. Industrias Alegre podtrzymuje wyraźne zobowiązanie do informowania swoich pracowników o zasadach i procedurach biznesowych dotyczących zapobiegania ryzyku zawodowemu.

Narkotyki i substancje niedozwolone

Industrias Alegre angażuje się w działania na rzecz środowiska pracy wolnego od narkotyków i wpływu innych niedozwolonych substancji, które mogą zmienić zachowanie ludzi. Wszyscy z nas podczas przebywania na terenie Industrias Alegre lub wykonywania naszej pracy poza terenem Spółki powstrzymamy się od używania zakazanych narkotyków, lub substancji, jak również od nadużywania alkoholu lub innych substancji dozwolonych, lub niedozwolonych przez obowiązujące prawo, które mogą wpływać na nasze postępowanie.

Bezpieczeństwo

Musimy stosować się do standardów bezpieczeństwa. Surowo zabrania się używania na terenie Spółki broni jakiegokolwiek rodzaju, stosowania wymuszeń, cyberataków, phishingu, porwań, gróźb... itd.

▪ Wykorzystanie i ochrona informacji

Ochrona informacji szczególnie chronionych

Ogólnie rzecz biorąc, nie będzie nam wolno wykorzystać informacji, które znamy ze względu na nasze relacje ze spółką Industrias Alegre w celu uzyskania osobistej korzyści, ani w żadnym wypadku nie zostaną one przekazane osobom trzecim.

Industrias Alegre ma w swojej działalności dostęp do informacji od klientów i dostawców, które są dostarczane w ramach umownego zobowiązania do zachowania poufności. Spółka zobowiązuje się nie ujawniać tych poufnych informacji i chronić te poufne informacje. To zobowiązanie musi zostać podjęte i być wypełniane przez nas wszystkich.

Podobnie jak wszystkie przedsiębiorstwa spółka Industrias Alegre w trakcie swojej działalności generuje zastrzeżone lub poufne, techniczne lub handlowe informacje, które są wartościowe dla Spółki lub których ujawnienie mogłoby zaszkodzić jej interesom, interesom jej klientów i dostawców lub działalności na rynku. Industrias Alegre zobowiązuje się do uregulowania w jasny i rozsądny sposób identyfikacji zastrzeżonych, poufnych lub tajnych informacji, postępowania z nimi i ich ochrony, dlatego też musimy znać te regulacje i stosować się do nich.

Ochrona danych osobowych

Prawo wielu krajów chroni najbardziej wrażliwe informacje dotyczące osób, zwłaszcza osób fizycznych, uniemożliwiając ich ujawnienie lub zarządzanie nimi za pomocą niezabezpieczonych systemów komputerowych. Industrias Alegre przywiązuje szczególną wagę do ochrony danych osobowych osób, do których ma dostęp w ramach swojej działalności, zawsze przestrzegając obowiązującego prawa. Wszyscy, którzy są odpowiedzialni za przetwarzanie lub archiwizację prawnie chronionych danych osobowych, są zobowiązani znać obowiązujące przepisy prawa oraz zapewnić ich właściwe stosowanie i przestrzeganie.

Własność intelektualna i przemysłowa

Musimy niezwłocznie przekazać kierownictwu Spółki wszelkie wynalazki, ewentualne patenty lub znaki towarowe. Będziemy musieli odpowiednio zidentyfikować informacje poufne, aby chronić własność intelektualną, dzieląc się

nimi tylko z upoważnionymi stronami. Musimy szanować prawa własności, a także zapobiegać podrabianiu i piractwu.

▪ Skuteczne zarządzanie

Marża

Celem działań biznesowych Industrias Alegre jest uzyskanie marży w swojej działalności gospodarczej, która musi zostać wypracowana z poszanowaniem zasad zawartych w niniejszym Kodeksie Postępowania, dlatego też będziemy musieli starać się uzyskać marżę w dozwolonych granicach.

Właściwe zarządzanie zasobami

Aby ułatwić uzyskiwanie marży z działalności biznesowej, musimy dążyć do zarządzania zasobami Spółki w sposób jak najbardziej efektywny, unikając wszelkiego rodzaju zbędnych wydatków.

Wykorzystanie i ochrona zasobów i majątku Spółki

Z wyjątkiem przypadków, w których prawo lub zasady Spółki zezwalają na wykorzystanie środków Spółki do celów osobistych, powstrzymamy się przed wykorzystywaniem jakichkolwiek środków Spółki do własnego użytku.

Spółka jest właścicielem i posiada prawa do używania i eksploatacji oprogramowania i systemów, sprzętu, telefonów, komputerów, urządzeń pamięci masowej, systemów poczty elektronicznej i dostępu do Internetu lub wewnętrznych i zewnętrznych baz danych, podręczników, filmów wideo, projektów, opracowań, raportów i innych utworów oraz praw tworzonych, opracowywanych, udoskonalanych lub wykorzystywanych przez pracowników. W każdym przypadku wykorzystanie aktywów, zasobów i środków Spółki musi być zgodne z protokołami bezpieczeństwa i ochrony ustanowionymi przez Spółkę.

▪ Ochrona środowiska

Ochrona środowiska naturalnego reguluje działalność gospodarczą spółki Industrias Alegre, która zawsze działa zgodnie z przepisami prawa i innymi zasadami dotyczącymi ochrony środowiska.

Industrias Alegre posiada politykę ochrony środowiska i system zarządzania ochroną środowiska. Zwrócimy się do naszych dostawców usług, jak również do naszych dostawców towarów z zapytaniem o posiadanie odpowiedniego systemu zasad i procedur zarządzania środowiskowego, odpowiedniego względem prawa obowiązującego w każdym przypadku, w celu identyfikacji i minimalizacji różnych zagrożeń dla środowiska. Szczególnie w przypadku usuwania odpadów, postępowania z materiałami niebezpiecznymi oraz zapobiegania wyciekom i nieszczelnościom, a także redukcji zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych, zużycia wody i odpowiedzialnego zarządzania substancjami chemicznymi.

Musimy zapewnić jego przestrzeganie i zwrócić uwagę naszych przełożonych lub kierowników ds. ochrony środowiska na wszelkie znane nam zagrożenia i naruszenia takich procedur.

Kontrola odpowiedzialności karnej

Rada Nadzorcza Industrias Alegre ponownie wyraża swój zdecydowany sprzeciw wobec wszelkich praktyk, które mogą stanowić przestępstwo lub naruszenie Kodeksu Postępowania, zarówno w Hiszpanii, jak i w każdym kraju, w którym Spółka prowadzi działalność.

Wewnętrzna kontrola odpowiedzialności karnej jest priorytetowym celem dla spółki Industrias Alegre, zaangażowanej w zadanie zapobiegania, wykrywania i wykluczania wszelkich działań niezgodnych z prawem prowadzonych w obszarze jej obowiązków, w jej imieniu lub na własną rękę i na jej korzyść, przez któregokolwiek z jej przedstawicieli prawnych, administratorów faktycznych lub prawnych, kierowników, pracowników, agentów i współpracowników.

W każdym przypadku będziemy powstrzymywać się od działań i zaniechań, które mogą spowodować powstanie jakiegokolwiek rodzaju przestępstwa, które może mieć wpływ na Industrias Alegre

W przypadku wykrycia zachowania, które powoduje naruszenie prawa karnego, innych obowiązkowych przepisów prawnych, niniejszego Kodeksu Postępowania lub innych wewnętrznych zasad nadzoru i kontroli Industrias Alegre musimy poinformować o tym organ ds. zgodności za pośrednictwem Kanału Etycznego, lub w inny sposób odpowiedni dla tego celu.

Każda taka osoba, która w ramach normalnego wykonywania funkcji zarządzania, kontroli lub audytu wykryje rzekomo niezgodne z prawem postępowanie, lub dowie się o rzekomo niezgodnym z prawem postępowaniu, informuje o tym organ ds. zgodności za pomocą jednego ze wskazanych środków.

Żaden pracownik nie może być zobowiązany do stosowania się do poleceń lub instrukcji sprzecznych z prawem, lub niniejszym Kodeksem Postępowania. W przypadku zaistnienia takiej sytuacji pracownik powinien skontaktować się z Organem ds. zgodności za pomocą jednego ze wskazanych środków.

Rozpowszechnianie i wprowadzanie w życie Kodeksu Postępowania

Szkolenia

Szkolenia w spółce Industrias Alegre obejmą niezbędne działania szkoleniowe, tak aby wszyscy jej pracownicy posiadali wystarczającą wiedzę na temat niniejszego Kodeksu Postępowania i jego treści. Szkolenie będzie obejmowało kryteria i wskazówki pozwalające na rozwianie wątpliwości zgodnie ze zdobytym doświadczeniem.

Wraz ze szkoleniami ogólnymi Industrias Alegre przeprowadzi specjalistyczne szkolenia dla tych grup swoich kierowników lub pracowników, którzy ze względu na wykonywane przez nich zadania muszą posiadać bardziej precyzyjną i szczegółową wiedzę na temat zasad postępowania obowiązujących w ich obszarze działalności.

Wsparcie i doradztwo

Mamy do dyspozycji następujące kanały, za pomocą których możemy przekazać nasze wątpliwości dotyczące Kodeksu Postępowania w danej dziedzinie:

- Nasi przełożeni w ramach hierarchii organizacyjnej.
- Dział Zasobów Ludzkich

Weryfikacja i kontrola

Weryfikacja i kontrole wewnętrzne: Organ regulacyjny Industrias Alegre ustanowi odpowiedni system monitorowania i kontroli, który będzie sprawdzał zgodność z Kodeksem Postępowania bez konieczności oczekiwania na otrzymanie skarg.

Oprócz organów odpowiedzialnych za zwykłe zarządzanie Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich będzie prowadził monitorowanie i kontrolę zgodności z Kodeksem Postępowania i będzie zgłaszał to bezpośrednio do Dyrektora ds. Zgodności.

Kanał etyczny

W każdym przypadku, gdy chcemy lub musimy poinformować Spółkę o możliwym naruszeniu prawa karnego, lub Kodeksu Postępowania, możemy skontaktować się z Dyrektorem ds. Zasobów Ludzkich i/lub Dyrektorem ds. Zgodności — bezpośrednio, przez Kanał etyczny, przez e-mail, telefonicznie, lub pocztą:

Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich:

Llanos Micó Sanchez

llanos-mico@ialegre.com

+34 96 122 02 10

Kanał etyczny:

Odpowiedzialny za zgodność z przepisami

ialegre-ethics@ialegre.com

Niezależność i poufność

Industrias Alegre gwarantuje osobie, która złożyła skargę lub wniosła oskarżenie w sposób wskazany w poprzednim punkcie, poufność jej tożsamości, z wyjątkiem sytuacji, gdy musi ona zostać zidentyfikowana przez władze zgodnie z przepisami prawa. Industrias Alegre gwarantuje również, że przeprowadzi dochodzenie w sprawie zgłoszonych lub przekazanych faktów.

Zakaz działań odwetowych

Industrias Alegre gwarantuje, że nie zostaną podjęte żadne działania odwetowe wobec nikogo, kto w dobrej wierze poinformuje Spółkę o możliwym naruszeniu Kodeksu Postępowania, będzie współpracował w dochodzeniu lub pomoże w jego rozwiązaniu. Gwarancja ta nie obejmuje tych osób, którzy działają w złej wierze, aby rozpowszechniać fałszywe informacje lub szkodzić ludziom. Industrias Alegre podejmie odpowiednie kroki prawne lub dyscyplinarne przeciwko każdemu bezprawnemu postępowaniu.

Dochodzenie w sprawie możliwych naruszeń

Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich i/lub Dyrektor ds. Zgodności przeanalizuje zgłoszone, lub przekazane fakty i może zwrócić się o informacje do innych organów Spółki, które zawsze będą zobowiązane do ich dostarczenia, jeśli nie jest to zakazane prawnie. W tym celu stosuje się postanowienia Protokołu działania w sprawie naruszenia Kodeksu Postępowania spółki Industrias Alegre oraz procedury wnoszenia skarg ustanowionej przez spółkę Industrias Alegre, o ile obowiązujące prawo nie stanowi inaczej. W trakcie postępowania wyjaśniającego Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich lub Dyrektor ds. Zgodności informuje o tych faktach osoby zainteresowane, aby mogły one przedstawić dodatkowe informacje oraz, w stosownych przypadkach, wyjaśnić lub uzasadnić powody swojego działania.

Reakcja na naruszenie Kodeksu Postępowania

Industrias Alegre informuje właściwe organy, gdy będzie to wymagane prawem, ponieważ stwierdzone zostanie naruszenie Kodeksu Postępowania, które jest ścigane przez prawo.

Jeżeli naruszenie Kodeksu Postępowania upoważnia Spółkę do podjęcia działań dyscyplinarnych wobec członków kadry kierowniczej, pracowników umysłowych lub fizycznych, wraz ze zwolnieniem z pracy, Spółka uruchomi odpowiednie procedury w celu ich zastosowania.

I wreszcie, jeżeli naruszenia dokonali przedstawiciele, managerowie, agenci i mediatorzy Industrias Alegre, Spółka będzie działać zgodnie z ustaleniami z określonymi w ich odpowiednich umowach, a w każdym razie, zgodnie z zasadami niniejszego Kodeksu Postępowania z ewentualnymi konsekwencjami w postaci rozwiązania współpracy.